

# Skævheder på arbejdsmarkedet



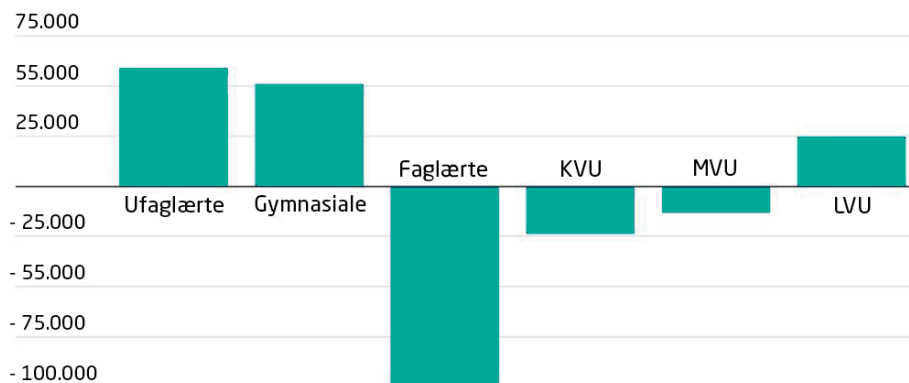
## Udfordring

Den nordjyske gennemsnitsalder stiger mere end i Danmark generelt. I 2026 vil regionen mangle op imod 5.000 faglærte og 3.500 tekniske specialister. Sosu-assistenternes alder er højere end landsgennemsnittet. Omkring hver tredje nordjyske virksomhed rekrutterer forgæves. I 2030 vil der være 10% færre 16-19-årige. Hvad skal vi gøre ved det?

## Fakta - demografisk udfordring

For det første har vi en **demografisk udfordring**: Der bliver flere ældre og samtidig færre unge til at løfte arbejdsmarkedets opgaver. Dertil kommer, at fordelingen på uddannelser ikke matcher fremtidens behov.

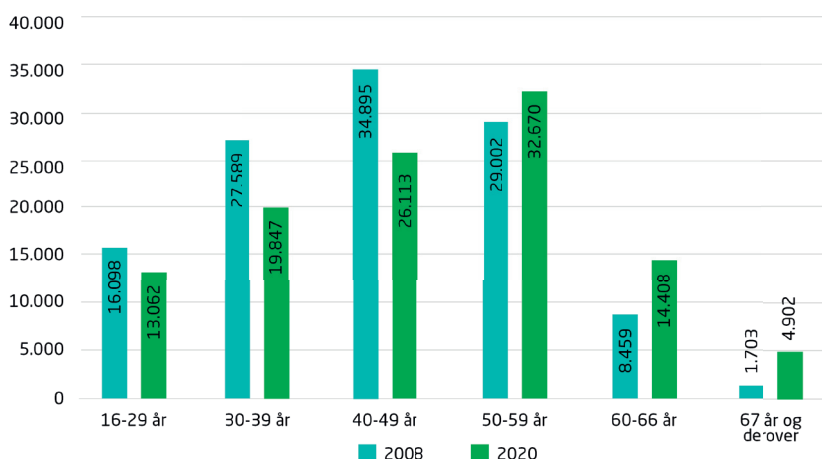
## Overskud/underskud på arbejdsmarkedet i 2030 (Danmark)



Kilde: AE på baggrund af Danmarks Statistiks registre og Finansministeriets 2025-forløb

Også den faglærte arbejdsstyrke er udfordret: I 2030 vil der i Nordjylland være 10% (mod 7% i landet som helhed) færre unge 16-19-årige (Kilde: Danmarks Statistik). I 2026 vil Nordjylland mangle op imod 5.000 faglærte og 3.500 tekniske specialister på tværs af STEM-uddannelserne (teknologi, IT, ingeniørkundskab og matematik). Det rammer ekstra hårdt, fordi disse kompetencer er efterspurgt inden for grøn omstilling, digitalisering og automatisering, hvor Nordjylland har positiv udvikling og stort vækstpotentiale (Kilde: FremKom).

## Den faglærte arbejdsstyrke 2008-2020 i RAR Nordjylland

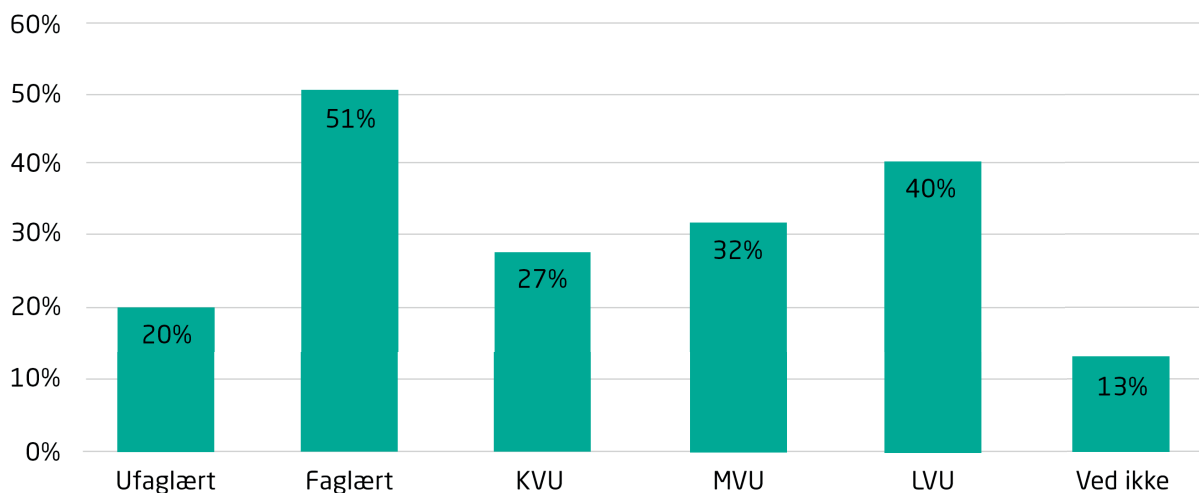


Der er en særlig aldersbetinget udfordring med den faglærte arbejdsstyrke. Fra 2008 til 2020 faldt den med 6.744 / 5,7%. Samtidig er andelen af personer over 50 år steget fra 33,3% til 46,8%.

Kilde: Statistikbanken; RAS209

Også på det videregående uddannelsesniveau er der skævheder med stor mangel på arbejdskraft inden for velfærd og STEM.

## Arbejdspladsernes behov for grønne kompetencer, efter uddannelsesniveau (Byggeri)



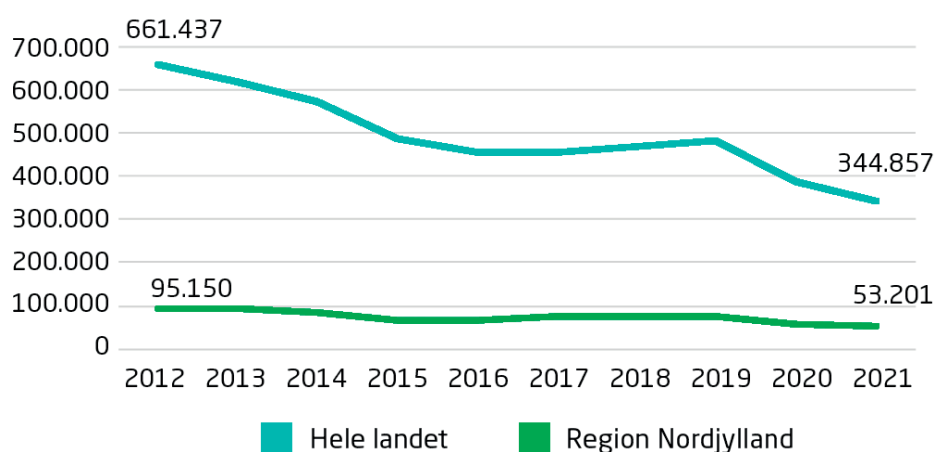
Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt 1.556 arbejdspladser i Nordjylland gennemført i efteråret 2021, FremKom

## Fakta - kvalificeret arbejdskraft

For det andet er det en udfordring at sikre, at Nordjylland fortsat har adgang til kvalificeret arbejdskraft i en verden fyldt med især grønne og digitale forandringer.

Over 10 år er antallet af deltagere på efteruddannelse og opkvalificering halveret. VEU og AMU bruges ikke tilstrækkeligt - og har måske spillet fallit?

## Udvikling i antallet af deltagelser på AMU-kurser de seneste 10 kalenderår



Kilde: Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Faktaarket er udarbejdet i samarbejde med:

**TECHCOLLEGE**



**ERHVERV  
NORDDANMARK**  
CHAMBER OF COMMERCE